

INFORME DE GESTIÓN 2023

Corporación Polimorfás

INTRODUCCIÓN

Este es el primer informe de gestión que se elabora bajo el nombre de Corporación Polimorfás. Como Directora General es un orgullo haber acompañado al equipo en la realización de las diferentes actividades siendo nuestra única meta el fortalecimiento de derechos de las mujeres con discapacidad.

Habiendo sido el 2023 un año de cambios políticos, tuvimos algunos retos en el desarrollo del plan de trabajo que como equipo fueron sorteados de la mejor manera. Nuestro trabajo durante el año no sólo dio cuenta de la importancia de hablar, visibilizar y promover el reconocimiento de las mujeres con discapacidad y sus derechos, sino que también reforzó nuestra convicción en la necesidad de continuar haciéndolo.

El paso de colectiva a Corporación no hubiese sido posible sin el esfuerzo y compromiso de todo el equipo de Polimorfás. No sólo se trataba de un cambio de nombre o de un estatus legal, sino de adoptar una nueva visión y proyección de (las) Polimorfás y asumir nuevos retos administrativa y financieramente que permitan proyectarnos de forma sostenible.

La invitación para el 2024 es a sumar esfuerzos para aportar a la consolidación de nuestra visión y misión; que nuestros talentos y habilidades sean una herramienta más para quienes aspiramos y trabajamos en favor de la población con discapacidad en Colombia.



Sabrina Pachón T.
Directora general

1. EQUIPO DE TRABAJO

Equipo de trabajo:

Sofía Buitrago
 Yolanda Gil
 Victoria Henao
 Sabrina Pachón
 Mar Rojas
 Ana Tamayo¹
 Erika Torres
 Nini Vengoechea²

Equipo administrativo:

| | |
|-----------------|--------------------|
| Sabrina Pachón | Directora general |
| Sofía Buitrago | Secretaria |
| Octavio Briñez | Revisor fiscal |
| Christian Mora | Contador |
| Diana Rodríguez | Diseñadora gráfica |

2. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Durante el año, se llevaron a cabo cuatro sesiones de Junta Directiva, a través de la plataforma Zoom. En estas reuniones se hizo seguimiento a las actividades y compromisos del plan de trabajo correspondiente para cada semestre, así como a la gestión administrativa y financiera de la organización a cargo de la Dirección general.

Así mismo, dando cumplimiento a lo estipulado en los estatutos de la Corporación se dio cumplimiento a la realización de dos asambleas generales ordinarias donde el tema central fue la aprobación del plan de trabajo semestral.

Finalmente, durante este año se ejecutaron fondos por un valor total de:

\$ 270.611.206 millones.

¹ Fecha de retiro: 01 de noviembre de 2023

² Fecha de retiro: 17 de noviembre de 2023

3. ACTIVIDADES

3.1. Talleres

Para esta vigencia realizamos talleres tanto presenciales (en Bogotá y Cali) como virtuales. Apostamos por la construcción de redes al ofrecer talleres con propósitos formativos a la Juntanza de mujeres y disidencias sexuales de Cali y personas en el área de comunicaciones de colectivos y organizaciones que abordan temas de discapacidad de organizaciones como La Mesa por la Vida y la salud de las mujeres, Juntanza de mujeres de Cali y el Frente gráfico feminista.

| Fecha | Temática | Población beneficiaria |
|-----------|---|--|
| Febrero | Acercándonos a la Ley 1257 de 2008 (virtual) | Mujeres con discapacidad |
| Abril | Importancia del ejercicio de derechos políticos | Mujeres con discapacidad |
| Mayo | Capacitismo y violencias contras las mujeres con discapacidad | Juntanza de mujeres y disidencias sexuales de Cali |
| Octubre | Accesibilidad en contenidos digitales (virtual) | Personas del área de comunicaciones |
| Octubre | La sexualidad como derecho | Personas con discapacidad intelectual |
| Noviembre | Violencias psicológicas contra NNA con discapacidad | NNA de Cali |
| Diciembre | La sexualidad como derecho | Mujeres con discapacidad |



3.2. Webinarios

Webinario

La humanización de la pena: locura, inimputabilidad y capacidad jurídica

Cecilia Guillén
Paralela

Sofía Buitrago
Paralela

Liliana Rojas
Paralela

Sábado | 18 de marzo
1:00 p.m. a 3:00 p.m.

Transmisión a través de @CPolimorfás | Servicio de Interpretación LSC

Webinario

Deportistas paralímpicos: saberes, experiencias y aprendizajes

Erika Torres
Deportista Paralímpica

Honey
Deportista Paralímpica

Claudia
Deportista Paralímpica

Xiomara
Deportista Paralímpica

Sábado | 22 de abril
4:00 a 6:00 p.m. (COL)

Transmisión a través de @CPolimorfás | Servicio de Interpretación LSC

Webinario

Activismo de mujeres con discapacidad y racializadas

Yina Pérez
Mujeres sobre Ruedas

Diana Rocío Mina
Fundación FHAREPDS

Nini Vengoechea
Moderadora

Sábado | 28 de octubre
11 am COL

Transmisión a través de @CPolimorfás | Servicio de Interpretación LSC

Durante 2023 realizamos 8 webinarios a través de nuestras redes sociales mediante el uso de la plataforma Zoom. Siendo una de nuestras apuestas el acceso a la información, todos los eventos realizados contaron con medidas de accesibilidad como subtítulos e interpretación LSC-español.

Entre los temas abordados se encuentran: salud mental, maternidad, asistencia sexual y la intersección entre raza, género y discapacidad.



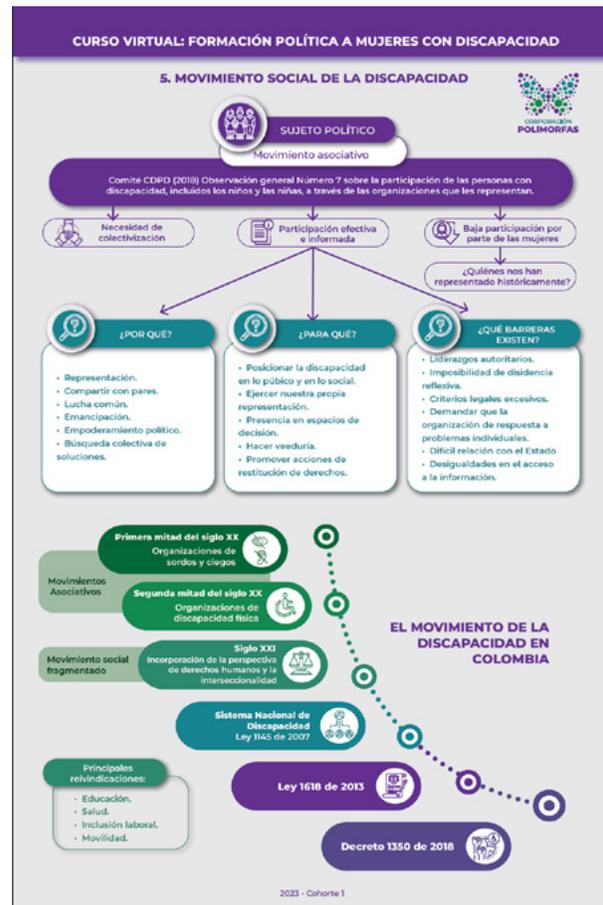
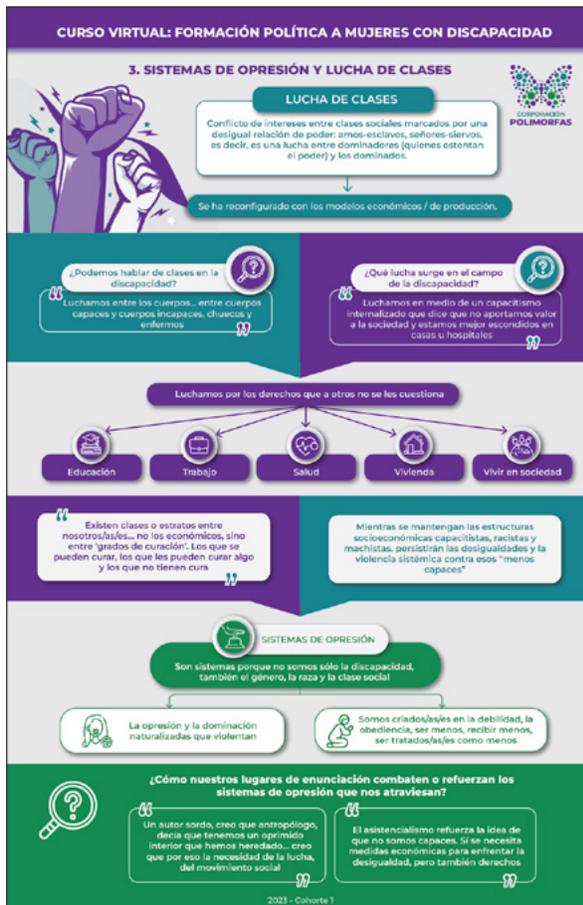
Alcance: 3.858
Interacciones: 242

3.3. Curso virtual

Arrancamos el año con un curso virtual de formación en participación política dirigido exclusivamente a mujeres con discapacidad con una duración de 30 horas desarrolladas entre los meses de enero y marzo.

El curso contó con la participación de 22 mujeres provenientes de 7 departamentos y se desarrolló a través de 5 ejes temáticos presentados por personas con discapacidad conocedoras en su campo.

Tras la finalización del curso, creamos 5 infografías recogiendo los principales debates y exposiciones.



4. EVENTOS

Este año nos arriesgamos a realizar por primera vez dos eventos presenciales: un encuentro académico en la ciudad de Cali y encuentro con mujeres con discapacidad de 7 departamentos en la ciudad de Bogotá.

4.1. I Encuentro de mujeres disca, diversas y libertas



Celebrado del 15 al 17 de mayo en la ciudad de Bogotá contó con la participación de 16 mujeres con discapacidad. Además, contamos con el apoyo metodológico de la organización akāhatā.

La temática central de este I Encuentro fue la construcción de la sexualidad desde la experiencia de las mujeres con discapacidad. Entre las conclusiones que se derivaron del evento podemos resaltar tres:

1. El ejercicio libre de la sexualidad de manera autónoma es un reto por superar para la mayoría de las mujeres con discapacidad que se agudiza cuando se enseña que la sexualidad solo existe cuando hay una pareja.
2. Existe un deseo de reconocerse sexualmente y de proyectarse, de tener una pareja, que se ve restringido cuando el entorno cercano restringe las posibilidades de ser, de expresar y de encontrarse con otros/es.
3. La discriminación contra las mujeres con discapacidad no sólo viene de su cuerpo y/o sus capacidades, sino también por no “ajustarse” a lo socialmente concebido como una mujer. De ahí que las consecuencias derivadas de ello incluyen intervenciones no consentidas sobre sus cuerpos y la restricción de relaciones sociales.

4.2. Feminismos, discapacidades, diversidades y derechos



Este evento fue desarrollado en conjunto con la Universidad del Valle, el Grupo de investigación Sinergia, Campus Diverso y el Grupo de discapacidad e inclusión social de la Universidad del Valle durante los días 5 y 6 de junio. Además, contó la participación como ponente y comentador del profesor Jonathan Maldonado Ramírez (Universidad Autónoma de Puebla y miembro de la Red temática de estudios transdisciplinarios del cuerpo y las corporalidades).

Este espacio de discusión académica giró entorno a 3 temas: sexualidad de las personas con discapacidad, diversidad sexual y discapacidad, y el ejercicio de la autonomía por parte de las personas con discapacidad.

4.3. Taller Intermovimientos (Guatemala)



Este Encuentro es desarrollado por la organización akāhatā y convoca a activistas de diferentes movimientos o colectividades con el propósito de acercarse y conectar sus luchas. Para el Taller de este año, realizado en el mes de septiembre asistimos en compañía de organizaciones indígenas de Guatemala en calidad de facilitadoras.

Este evento de tres días nos permitió conectarnos con activistas LGBTIQ+, mujeres con discapacidad y mujeres indígenas de Centroamérica adentrándonos en sus mundos y sus luchas con actividades guiadas para la reflexión, la autoobservación y el diálogo de saberes. Este espacio fue significativo para nosotras porque nos permitió entender y ahondar desde la experiencia en las interseccionalidades que nos atraviesan y que no han de ser desconocidas en nuestro trabajo.

5. PONENCIAS Y PRESENTACIONES



Durante el año fuimos convocadas a diferentes espacios en calidad de ponentes. Tuvimos la oportunidad de hablar temas variados como el derecho al trabajo, el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos por parte de las niñas y jóvenes con discapacidad, la interrupción voluntaria del embarazo y el derecho a la capacidad jurídica de las personas con discapacidad.

6. PRODUCTOS DE CONOCIMIENTO

En el 2023 le apostamos a afianzar nuestro posicionamiento en redes creando campañas informativas sobre temas de interés que trabajamos durante el año.

6.1. La sexualidad de las mujeres con discapacidad



A partir de una publicación en Instagram de una profesional de la medicina sobre cómo abordar la sexualidad y la menstruación en adolescentes y mujeres con discapacidad, decidimos replicar algunos de sus comentarios que, desde nuestra visión, eran contrarios al derecho a la toma de decisiones sobre la vida propia y el acceso a servicios de salud al tiempo que reproducían estereotipos sobre nuestra sexualidad.



Alcance: 929
Interacciones: 206

6.2. Día Internacional de la Mujer - 8M



Para esta conmemoración decidimos trabajamos como línea argumentativa el capacitismo y la forma en que éste restringe y/o desconoce que las mujeres con discapacidad también hacemos parte de la lucha por el ejercicio igualitario de derechos por parte de las mujeres. Junto a la campaña en redes tuvimos la oportunidad de conversar sobre ello en el podcast [cerosetenta](#).



Alcance: 1535
Interacciones: 508

6.3. Campaña: Cuidados, asistencia y discapacidad



Si bien en los últimos 4 años ha tomado fuerza el tema de los cuidados y la creación de sistemas de cuidados, las personas con discapacidad han estado alejadas de dicho debate. Por tanto, creamos una campaña de 23 piezas que motivara a conocer del tema a personas con y sin discapacidad, así como presentar de manera clara por qué para las personas con discapacidad este tema se enuncia desde los servicios de asistencia personal y la vida en comunidad como derecho consagrado en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.



Alcance: 6997
Interacciones: 623

6.4. Proyecto de Ley 002 de 2023



Tras la invitación de la Comisión Primera del Senado a la audiencia pública sobre el Proyecto de Ley 002 "Por medio del cual se modifica el artículo 11 de la Constitución Política" y preocupadas por el contenido de dicha propuesta, sacamos una campaña de 6 piezas explicando su contenido y por qué el mismo es problemático al contravenir el derecho a la vida y la dignidad de las personas con discapacidad.



Alcance: 346
Interacciones: 59

6.5. Campaña sobre la vida independiente en alianza con Fundación Tobé



Antes de cerrar el año, creamos y publicamos en asocio con Fundación Tobé una campaña de 6 piezas sobre la vida independiente como un derecho de las personas con discapacidad y cómo este se promueve actualmente desde el movimiento de vida independiente.



Alcance: 346
Interacciones: 59

7. PROYECTOS

7.1. Red en comunidad

Encuentros territoriales

Proyecto de Ley 307/22
Autonomía, asistencia personal y protección social de las personas con discapacidad

| | | |
|--------------------------|-------------------------|----------------------------|
| 22 Abril PASTO | 12 Mayo CALI | |
| 28 Abril MANIZALES | 24 Mayo CARTAGENA | 16 Junio BUCARAMANGA |
| 04 Mayo BOGOTÁ | 02 Junio MEDELLIN | |

Red en Comunidad

SANTIAGO OSORIO
CONGRESISTA

Iniciado en el año 2021 con la participación de organizaciones de personas con discapacidad, activistas y organizaciones aliadas, para 2023 le apostamos a trabajar en dos líneas: (1) apoyar la difusión del Proyecto de Ley PL 307-22 sobre asistencia personal para personas con discapacidad y (2) fortalecer la incidencia alrededor de la asistencia personal en el marco del sistema nacional de cuidados.

El primer semestre lo dedicamos a la línea de trabajo sobre el PL 307-22 realizando 6 encuentros territoriales sobre la asistencia personal como derecho. En total participaron 175 entre personas con discapacidad y aliados. Desafortunadamente, el Proyecto de Ley fue archivado en el mes de junio

debido a que la agenda legislativa de la comisión estuvo centrada en el debate de las propuestas de reforma a la salud y reforma laboral.

En cuanto al segundo eje, abordado en el segundo semestre analizamos y debatimos sobre la Ley 2297 de 2023, para entender cómo el derecho a la asistencia personal tal como está establecido en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad es abordado allí. De esto se derivó la participación de algunos miembros del equipo de trabajo en el lanzamiento de la Comisión Accidental para la Discapacidad y en los grupos focales de personas con discapacidad y por regiones sobre el Sistema Nacional de Cuidados a cargo de la Gerencia de Cuidado del Ministerio de la Igualdad.

7.2. Acompañamiento psicológico



En el año 2022 abrimos este servicio gratuito como una manera de responder a las necesidades de salud mental de las mujeres con discapacidad quienes enfrentan barreras en el acceso debido a la falta de ajustes razonables y el no respeto de su derecho a la privacidad.

Para 2023 con el apoyo de una profesional en psicología se atendieron 22 mujeres con discapacidad de las cuales 9 tomaron el servicio de acompañamiento por al menos 6 meses. El servicio estuvo centrado en brindar herramientas para la gestión de las emociones, la gestión de conflictos al interior del hogar y el fortalecimiento de la autoestima.

7.3. Podcast: Femimorfás



En el segundo semestre le dimos continuidad a la alianza con el Instituto 17 (México) para la producción de una segunda temporada que cuenta con la producción de 6 de los 9 episodios planeados cada uno con una duración aproximada de 2 horas.

Entre los programas más escuchados se encuentran: La escritura creativa como herramienta de transformación social y mitos sobre la sexualidad de las mujeres con discapacidad.

7.4. Proyecto cambio de narrativas: intersexualidad y discapacidad

Durante el primer semestre del año en colaboración con una organización de personas intersex de México, desarrollamos un proyecto sobre cambio de narrativas anti-derechos para ambos grupos. El proceso de trabajo apuntó a la reflexión individual y colectiva sobre el ser, el estar y las negaciones del ser que hemos experimentado a lo largo de nuestras vidas que sirviera de insumo para crear nuevas narrativas desde lo propio de cada colectivo, así como en la intersección de ambos.

8. PARTICIPACIÓN EN EVENTOS



Durante el año tuvimos la oportunidad de participar de múltiples eventos que trataban temas de importancia para la Corporación: Cuidados, violencias contra las mujeres y derechos sexuales y reproductivos. Algunos de ellos fueron:

- 2do Diálogo: Buenas prácticas y desafíos de cuidados relacionados a personas con discapacidad – EU-LAC (virtual).
- Sesión violencias contra las mujeres con discapacidad – CPEM y Gerencia para la inclusión de las personas con discapacidad.
- Conferencia Women Deliver: sesión privada sobre sistemas de cuidado.
- Encuentro Nacional PAN1325 – CPEM.
- Congreso Internacional de Sexualidad en la Discapacidad (virtual).
- Fortalezas y necesidades de las juventudes y mujeres con discapacidad que luchan por la garantía sus derechos sexuales y reproductivos – UNFPA.

- Quinta Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre Población y Desarrollo, Sesión extraordinaria “10 años del Consenso de Montevideo”.
- Violencias contra las Mujeres en Colombia – UNFPA y Viceministerio de la Mujer.

9. ACTIVIDADES INTERNAS

9.1. Fortalecimiento interno

Como parte de las labores como directora general está la formulación y ejecución de un anual plan de fortalecimiento interno. Para 2023 se desarrollaron dos actividades: en primer semestre se realizó un curso corto sobre discapacidad, género y representaciones (duración: 14 horas) a cargo de la PhD Andrea Cortés Urrutia en los meses de abril y mayo, y en el segundo semestre tuvimos conversatorio con la abogada Cecilia Guillén sobre los conceptos de discapacidad y discriminación en el marco de Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

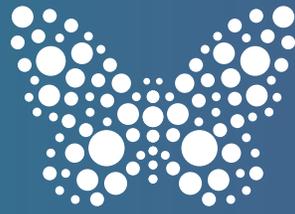
9.2. Página web

Uno de los requisitos tras la constitución legal es contar con una página web. Por ello, se hizo la contratación de un desarrollador web para la construcción de la página de la Corporación.

Para la preparación del contenido se contó con el apoyo de algunas integrantes de la Corporación quienes apoyaron en la elaboración de las secciones Nosotras y Nuestro trabajo. Al cierre de 2023 se había cargado el 60% de la información que se planeó y se terminará el proceso en 2024 así como se actualizarán algunas secciones.

9.3. Autocuidado colectivo

A partir del mes de agosto de 2023 y hasta julio de 2024 se ejecuta el proyecto de promoción del autocuidado colectivo con el patrocinio de Fondos Caracola. El proyecto se diseñó para apoyar la generación de habilidades blandas como la gestión del tiempo, la gestión de las emociones y la comunicación asertiva tanto a nivel individual y grupal como principales herramientas para promover el autocuidado al interior de la organización y al tiempo que atiende una necesidad manifiesta al inicio del año frente a las dificultades en la comunicación al interior del equipo. Al cierre de 2023 se ejecutaron 14 sesiones grupales y 15 sesiones individuales. La ejecución del proyecto se retomará en febrero de 2024.



CORPORACIÓN
POLIMORFAS